

Số: 26 /KH-CĐYT

Hà Nội, ngày 02 tháng 4 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai phong trào thi đua “Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030”

#### I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;
- Bộ luật Lao động năm 2019;
- Nghị quyết 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân;
- Kế hoạch số 70/KH-TLĐ ngày 04/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai Đề án “Công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hoá an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025- 2030”;
- Nghị quyết Đại hội Công đoàn Y tế Việt Nam lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030;
- Kế hoạch số 04/KH-CĐYT ngày 21/1/2026 của Công đoàn Y tế Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW;

Công đoàn Y tế Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “*Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026-2030*” với nội dung cụ thể như sau:

#### II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Nâng cao sức khỏe thể chất, tinh thần và chất lượng cuộc sống cho đoàn viên, người lao động.
- Đồng hành, hỗ trợ người lao động thích ứng với điều kiện làm việc đặc thù, cường độ cao; góp phần xây dựng đội ngũ nhân lực y tế ổn định, chất lượng, đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.
- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Công đoàn Y tế Việt Nam trong đồng hành cùng sức khỏe người lao động, góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về an sinh xã hội, an toàn vệ sinh lao động và chiến lược phát triển ngành Y tế giai đoạn 2026-2030.

##### 2. Yêu cầu

- Việc triển khai phong trào phải bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Các hoạt động chăm lo sức khỏe cho người lao động phải được tổ chức đồng bộ, có trọng tâm, tránh hình thức, lấy người lao động làm trung tâm cho các hoạt động chăm lo sức khỏe.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp công đoàn, người sử dụng lao động và các đơn vị chuyên môn, đẩy mạnh xã hội hóa các nguồn lực nhằm nâng cao hiệu quả của phong trào thi đua.

### **III. ĐỐI TƯỢNG, CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN THỰC HIỆN**

#### **1. Đối tượng:**

- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Y tế Việt Nam.
- Đoàn viên, người lao động ngành Y tế

#### **2. Chủ đề:**

***“Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030”***

**3. Thời gian thực hiện:** Giai đoạn 2026- 2030

### **IV. NỘI DUNG TRIỂN KHAI PHONG TRÀO**

#### **\* Công đoàn Y tế Việt Nam:**

Độc lập và phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai một số nội dung (tài phụ lục I kèm theo)

#### **\* Công đoàn cơ sở trực thuộc**

Căn cứ tình hình thực tế, Phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch triển khai phong trào phù hợp với điều kiện thực tiễn và hoạt động chuyên môn của từng đơn vị; tổ chức thực hiện hiệu quả các nội dung của phong trào:

#### ***1. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động và phong trào thi đua***

Tổ chức các hoạt động truyền thông, tập huấn, tọa đàm, hội thi tìm hiểu pháp luật nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các bên trong việc thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động; xây dựng ý thức tự giác chấp hành quy định, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, góp phần hình thành văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

#### ***2. Quan trắc môi trường lao động, cải thiện điều kiện làm việc***

Phối hợp với người sử dụng lao động và các bộ phận liên quan rà soát, đánh giá các yếu tố nguy hiểm, có hại phát sinh trong quá trình lao động. Thực hiện quan trắc môi trường lao động, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại; cải tiến công nghệ, trang thiết bị nhằm giảm thiểu nguy cơ mất an toàn, bảo vệ sức khỏe người lao động.

#### ***3. Huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động***

Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho các tượng theo quy định. Nội dung huấn luyện tập trung vào nhận diện nguy cơ rủi ro, kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, xử lý tình huống khẩn cấp và

các biện pháp bảo đảm an toàn trong quá trình làm việc; đồng thời thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực quản lý và tổ chức thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động tại đơn vị.

#### **4. Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, bảo đảm các điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh lao động**

Phối hợp thực hiện, đề nghị việc trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động phù hợp với tính chất công việc; bảo đảm các điều kiện làm việc an toàn khi sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; thực hiện nghiêm các quy định về phòng chống cháy nổ và các biện pháp phòng ngừa rủi ro trong lao động, góp phần giảm thiểu tai nạn lao động, bảo vệ sức khỏe người lao động.

#### **5. Chăm sóc sức khỏe người lao động**

Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, lập hồ sơ quản lý sức khỏe cho người lao động theo quy định. Quan tâm theo dõi, đánh giá tình trạng sức khỏe của người lao động để bố trí công việc phù hợp; triển khai các hoạt động chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp; khuyến khích tiêm vắc xin phòng bệnh, mua bảo hiểm trách nhiệm rủi ro nghề nghiệp cho người lao động... góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và bảo đảm sự phát triển bền vững của đơn vị.

#### **6. Nâng cao chất lượng bữa ăn ca, bồi dưỡng hiện vật và các điều kiện phúc lợi cho người lao động**

Phối hợp với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng bữa ăn ca, bảo đảm giá trị dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và phù hợp với đặc thù lao động của từng đơn vị. Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động. Khuyến khích các đơn vị, doanh nghiệp cải thiện điều kiện sinh hoạt, nghỉ giữa giờ, góp phần tái tạo sức lao động, nâng cao thể lực và sức khỏe lâu dài cho người lao động.

#### **7. Bồi dưỡng, nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên**

Củng cố và phát huy vai trò của mạng lưới an toàn vệ sinh viên tại cơ sở; tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng giám sát, phát hiện nguy cơ mất an toàn trong lao động. Tạo điều kiện để an toàn vệ sinh viên tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; kịp thời kiến nghị các giải pháp phòng ngừa rủi ro, góp phần xây dựng môi trường lao động an toàn.

#### **8. Kiểm tra, giám sát và khen thưởng công tác an toàn, vệ sinh lao động**

Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp; kịp thời phát hiện và khắc phục kịp thời các nguy cơ gây mất an toàn, vệ sinh lao động, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động, góp phần lan tỏa và hình thành văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

### **9. Tổ chức các hoạt động nâng cao sức khỏe, tinh thần cho người lao động**

Tổ chức các hoạt động nâng cao sức khỏe, tinh thần cho người lao động thông qua các hoạt động như: hội diễn văn nghệ, thi đấu thể thao, tập thể dục giữa giờ thăm quan, nghỉ dưỡng, dã ngoại, hội thi... góp phần giảm áp lực công việc, tạo không khí làm việc tích cực và tăng cường sự gắn kết trong đơn vị.

## **V. TIÊU CHÍ THI ĐUA CHUNG:**

### **1. Đối với tập thể:**

- Triển khai các nội dung của phong trào thi đua ***“Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026–2030”***.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo sức khỏe và bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động cho đoàn viên, người lao động.

- Không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng do nguyên nhân chủ quan; không vi phạm các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động.

- Có các sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong chăm lo sức khỏe và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

### **2. Đối với cá nhân**

- gương mẫu chấp hành các quy định của pháp luật và nội quy về an toàn, vệ sinh lao động.

- Là nhân tố tích cực, có nhiều đóng góp cho công tác An toàn, vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao sức khỏe cho người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Có những hoạt động tiêu biểu, thiết thực trong việc triển khai có hiệu quả phong trào thi đua ***“Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030”*** (hoặc có sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao sức khỏe cho người lao động, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động được áp dụng tại đơn vị, doanh nghiệp).

## **VI. Giải pháp thực hiện**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp triển khai phong trào**

Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn đưa nội dung Phong trào ***“Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026-2030”*** vào kế hoạch công tác hằng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng kế hoạch triển khai phù hợp với điều kiện thực tiễn. Qua đó xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của tổ chức công đoàn và người sử dụng lao động, góp phần xây dựng văn hóa an toàn lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và thúc đẩy sự phát triển bền vững của đơn vị.

### **2. Tăng cường phối hợp chăm lo và bảo vệ sức khỏe người lao động**

Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm môi trường lao động an toàn; thực hiện quan

trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, quản lý sức khỏe nghề nghiệp cho người lao động. Đồng thời quan tâm nâng cao chất lượng bữa ăn ca, các chế độ phúc lợi và điều kiện sinh hoạt, góp phần nâng cao thể lực và tái tạo sức lao động cho đoàn viên, người lao động.

### **3. Phát huy vai trò giám sát của Công đoàn và mạng lưới an toàn vệ sinh viên**

Công đoàn cơ sở tăng cường tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động; kịp thời phát hiện và kiến nghị khắc phục các nguy cơ mất an toàn tại nơi làm việc. Đồng thời củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phát huy vai trò tuyên truyền, nhắc nhở và giám sát việc chấp hành các quy định về an toàn lao động.

### **4. Đẩy mạnh phong trào thi đua và nhân rộng mô hình hiệu quả**

Công đoàn cơ sở tích cực phát động các phong trào thi đua gắn với chăm lo sức khỏe người lao động và xây dựng môi trường làm việc an toàn; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp hiệu quả. Đồng thời tuyên truyền, nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay nhằm lan tỏa phong trào trong toàn đơn vị.

## **VII. NGUYÊN TẮC CHẤM ĐIỂM**

1. Phong trào thi đua được triển khai trong 5 năm (giai đoạn 2026–2030). Hằng năm, các đơn vị tổ chức tự đánh giá, chấm điểm kèm theo minh chứng và gửi về Công đoàn Y tế Việt Nam để tổng hợp, thẩm định. Kết quả là căn cứ xét khen thưởng các tập thể, cá nhân tại các hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào.

### **Điểm thi đua tối đa:**

- 100 điểm đối với tập thể.

*(Nội dung, thang điểm chấm tại Phụ lục II kèm theo).*

2. Việc đánh giá, chấm điểm cần “*Khách quan- Minh bạch*” có minh chứng cụ thể kèm theo, phản ánh đúng mức độ thực hiện và hiệu quả của phong trào thi đua tại đơn vị

3. Các Công đoàn cơ sở thực hiện tự đánh giá, chấm điểm và gửi báo cáo kèm minh chứng về Công đoàn Y tế Việt Nam trước ngày 20/12 hàng năm.

## **VIII. XẾP LOẠI THI ĐUA**

### **1. Đối với tập thể**

<i>Điểm</i>	<i>Xếp loại</i>
90 – 100	Xuất sắc
80 – <90	Tốt
70 < 80	Khá
< 70	Trung bình

## IX. KHEN THƯỞNG

Căn cứ kết quả triển khai phong trào thi đua và bảng tự chấm điểm của các tập thể; đồng thời trên cơ sở kết quả chấm điểm, đánh giá của Công đoàn Y tế Việt Nam đối với các đơn vị, Công đoàn Y tế Việt Nam có thể tổ chức thẩm định, kiểm tra và đối chiếu minh chứng để xác định kết quả chấm điểm. Kết quả thẩm định là căn cứ để Công đoàn Y tế Việt Nam xem xét, quyết định kết quả cuối cùng.

Công đoàn Y tế Việt Nam tổ chức sơ, tổng kết phong trào thi đua và xét, tặng Bằng khen của Công đoàn Y tế Việt Nam cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua ***“Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026-2030”***.

- ***Với tập thể:*** căn cứ điểm trung bình của các năm trong giai đoạn thực hiện phong trào (quy định tại phụ lục II).

- ***Với cá nhân:*** căn cứ vào kết quả thực hiện các tiêu chí thi đua (quy định tại Phụ lục III): Trên cơ sở số lượng phân bổ, minh chứng, giới thiệu và suy tôn của đơn vị (có hướng dẫn cụ thể sẽ ban hành sau).

### ***\* Điều kiện loại trừ xét khen thưởng:***

- Đơn vị để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng do nguyên nhân chủ quan.
- Đơn vị bị cơ quan có thẩm quyền kết luận vi phạm nghiêm trọng quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động trong thời gian xét thi đua.

## X. KINH PHÍ

- Chi từ nguồn tài chính công đoàn các cấp theo quy định.
- Nguồn hỗ trợ từ chuyên môn.
- Nguồn xã hội hóa hợp pháp (nếu có).

## XI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Công đoàn Y tế Việt Nam

- Ban hành kế hoạch triển khai phong trào thi đua ***“Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030”*** và ***tổ chức sơ kết (sau 2 năm thực hiện và tổng kết sau 5 năm thực hiện phong trào thi đua)***

- Giao Ban Quan hệ Lao động là đơn vị Thường trực tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn Y tế Việt Nam xây dựng Kế hoạch đồng thời phối hợp chặt chẽ với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện thực chất các nhiệm vụ theo Kế hoạch đề ra.

- Giao cho Ban Công tác Công đoàn phối hợp với Ban Quan hệ Lao động thực hiện các nội dung theo kế hoạch đề ra.

### 2. Công đoàn cơ sở

- Phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch triển khai phong trào phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng đơn vị; đồng thời phối hợp với cấp ủy, chính quyền và chuyên môn đồng cấp tổ chức thực hiện hiệu quả các nội dung của phong trào.

- Định kỳ hằng năm, báo cáo kết quả triển khai thực hiện phong trào về Công đoàn Y tế Việt Nam trước ngày **20/12** để tổng hợp.

**Thông tin liên hệ:** Công đoàn Y tế Việt Nam, đồng chí Nguyễn Thị Thu Chung, chuyên viên Ban Quan hệ lao động, SĐT: 0983 507 807./.

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ VN (b/c);
- Đảng ủy BYT (b/c);
- BTV CĐYT VN (chỉ đạo);
- Viện SKNN & MT (phối hợp);
- Cục Phòng bệnh (Phối hợp);
- Các CĐCS trực thuộc (thực hiện);
- Các Ban CĐYT VN;
- Lưu: VT, Ban QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Lương Tâm**



## PHỤ LỤC I

**Danh mục các hoạt động triển khai Phong trào thi đua “Công đoàn ngành Y tế đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030” của Công đoàn Y tế Việt Nam**

Stt	Nội dung hoạt động	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm
1.	Xây dựng kế hoạch “ <b>Công đoàn đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026-2030</b> ”	Công đoàn Y tế Việt Nam		Tháng 3/2026	Văn bản
2.	Phát động phong trào thi đua “ <b>Công đoàn đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030</b> ”	Công đoàn Y tế Việt Nam		Tháng 4/2026	Hội nghị
3.	Phối hợp với Bộ Y tế tổ chức phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động	Bộ Y tế	Công đoàn Y tế Việt Nam	Năm 2026 Năm 2027 Năm 2028 Năm 2029 Năm 2030	Hội nghị
4.	Tổ chức 03 đợt khám, tư vấn, chăm sóc sức khỏe cho đoàn viên, người lao động	Viện Sức khỏe nghề nghiệp và Môi trường	Công đoàn Y tế Việt Nam	Quý II đến Quý IV/2026	Tổ chức chương trình khám sức khỏe tại các cơ sở lao động
5.	Hàng năm, căn cứ vào tình hình thực tế, CĐYT VN phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động	Công đoàn Y tế Việt Nam	- Viện Sức khỏe nghề nghiệp và Môi trường - Các đơn vị liên quan	Năm 2026 Năm 2027 Năm 2028 Năm 2029 Năm 2030	Tổ chức chương trình khám sức khỏe tại các cơ sở lao động
6.	Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tập huấn xây dựng văn hoá an toàn lao động tại nơi làm việc	Công đoàn Y tế Việt Nam	Cục Phòng Bệnh, Bộ Y tế và Ban Quan hệ lao động, Tổng	Quý II đến Quý IV/2026	- 01 lớp tập huấn cho khối Doanh nghiệp;



			LDLĐ Việt Nam		- 01 lớp tập huấn cho các đơn vị Y tế
7.	Hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (nếu có)	Công đoàn Y tế Việt Nam		Năm 2026 Năm 2027 Năm 2028 Năm 2029 Năm 2030	Hoạt động hỗ trợ
8.	Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách pháp luật, công tác an toàn, vệ sinh lao động đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động	Cục Phòng bệnh, Bộ Y tế	Công đoàn Y tế Việt Nam	Năm 2026 Năm 2027 Năm 2028 Năm 2029 Năm 2030	Các cuộc kiểm tra, giám sát



**I. ĐÓI VỚI TẬP THỂ (Tối đa 100 điểm) II. NỘI DUNG THI ĐUA VÀ ĐIỂM CHẤM CHO TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN**

Stt	Các nội dung thi đua	Nội dung, mức độ thực hiện và điểm chấm tương ứng				Minh chứng			
		Điểm tối đa	Nội dung	Điểm	Nội dung		Điểm		
1.	Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về ATVSLD và phong trào thi đua “Công đoàn đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030”	100	Tổ chức ≥2 hoạt động/năm (tập huấn, hội thảo, truyền thông...	10	Tổ chức 1 hoạt động/năm	6	Triển khai lồng ghép quy mô nhỏ	4	- Kế hoạch tuyên truyền, chương trình hội nghị - Tài liệu tuyên truyền - Hình ảnh hoạt động, người tham gia
2.	Quan trắc môi trường lao động; cải thiện điều kiện làm việc	10	Thực hiện quan trắc môi trường (không có yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép)	10	Thực hiện quan trắc môi trường (nếu có yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép)	7	Thực hiện các biện pháp khắc phục, cải thiện các yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép	3	- Kết quả quan trắc môi trường lao động - Kết quả minh chứng cải thiện điều kiện lao động.. (hình ảnh)
3.	Huấn luyện về An toàn, vệ sinh lao động	10	Huấn luyện đầy đủ các nhóm đối tượng theo quy định (đạt >90% NLD)	10	Huấn luyện chưa đầy đủ các nhóm đối tượng (đạt từ 75- 90% NLD)	8	Huấn luyện chưa đầy đủ các nhóm đối tượng (đạt <75% NLD)	7	- Kế hoạch huấn luyện - Danh sách học viên - Chứng nhận huấn luyện
4.	Trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân và bảo đảm An toàn, vệ sinh lao động	10	Trang cấp các phương tiện bảo hộ cá nhân cho NLD	6	Có quy trình vận hành an toàn đối với các máy, thiết bị có	2	Có phương án phòng cháy chữa cháy	2	- Danh sách cấp phát PTBV CN (có ký nhận) - Quy trình làm việc - Phương án PCCC

5.	<b>Chăm sóc sức khỏe người lao động</b>	10	Khám sức khỏe >95% NLD	10	Khám sức khỏe từ 80-95% NLD	8	Dưới 80% NLD	7	- Hợp đồng khám sức khỏe - Danh sách NLD khám			
6.	<b>Nâng cao chất lượng bữa ăn ca theo tinh thần Kết luật số 03/KL-BCH ngày 18/1/2022 của Tổng Liên đoàn về “Chất lượng bữa ăn ca”;</b> - Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động; - Bố trí nơi nghỉ ngơi giữa ca, góp phần tái tạo sức lao động	10	Tổ chức ăn ca cho người lao động theo tinh thần Kết luật số 03/KL-BCH	3	Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động	3	Bố trí nơi nghỉ ngơi giữa ca cho người lao động, tái tạo sức lao động	4	- Hợp đồng cung cấp suất ăn (Hoặc minh chứng liên chi phí bữa ăn ca); - Danh sách cấp phát bồi dưỡng bằng hiện vật - Hình ảnh bữa ăn ca - Hình ảnh khu vực nghỉ giữa ca của NLD			
7.	<b>Bồi dưỡng, nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên</b>	10	Thành lập mạng lưới An toàn vệ sinh viên	4	Thực hiện chế độ phụ cấp cho An toàn vệ sinh viên	3	Đánh giá chất lượng hoạt động và khen thưởng	3	- Quyết định thành lập mạng lưới - Danh sách phát phụ cấp - Quyết định khen thưởng			
8.	<b>Kiểm tra, giám sát và khen thưởng công tác ATVSLĐ</b>	10	Tổ chức tự kiểm công tác ATVSLĐ định kỳ hàng năm	5	Khắc phục các nguy cơ mất An toàn vệ sinh lao động	3	Khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác ATVSLĐ	2	- Biên bản kiểm tra an toàn lao động - Hình ảnh minh chứng khắc phục - Quyết định khen thưởng			

9	Tổ chức các hoạt động nâng cao sức khoẻ tinh thần cho người lao động	10	Tổ chức hội diễn văn nghệ, thi đấu thể thao, tập thể dục giữa giờ thăm quan, nghỉ dưỡng, dã ngoại, hội thi....	4	Tổ chức giao lưu, thi đấu thể thao	3	Tổ chức tập thể dục giữa giờ	3	- Kế hoạch tổ chức cuộc thi, hội diễn văn nghệ - Kế hoạch tổ chức giao lưu thi đấu thể thao; - Kế hoạch (văn bản triển khai); (hình ảnh các hoạt động nêu trên)
10	Điểm cộng: Khuyến khích thực hiện các nội dung	10	Có mô hình mới về chăm sóc sức khỏe NLD	3	Có sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc được áp dụng, lan toả	3	Tiền vắc xin phòng bệnh (hoặc mua bảo hiểm trách nhiệm cho người lao động)	4	- Báo cáo đánh giá hiệu quả của mô (hoặc Quyết định, văn bản triển khai mô hình), hình ảnh hoạt động thực tế. - Quyết định công nhận sáng kiến hoặc biên bản nghiệm thu sáng kiến (Bản mô tả sáng kiến) - Hợp đồng tiêm vắc xin (hoặc hợp đồng mua bảo hiểm trách nhiệm cho người lao động)
10	Điểm trừ	1	Chậm nộp báo cáo mỗi năm						

## II. ĐỐI VỚI CÁ NHÂN

Stt	Các nội dung thi đua (giai đoạn 2026- 2030)		Minh chứng
1.	Gương mẫu chấp hành các quy định của pháp luật và nội quy về an toàn, vệ sinh lao động.		Nhận xét của lãnh đạo và BCH Công đoàn cơ sở.

2.	Là nhân tố tích cực, có nhiều đóng góp cho công tác An toàn, vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao sức khoẻ cho người lao động...	Minh chứng các hoạt động tham gia
3.	Có những hoạt động tiêu biểu, thiết thực trong việc triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “ <b>Công đoàn đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030</b> ” được lãnh đạo và BCH Công đoàn cơ sở công nhận (Hoặc có ít nhất 02 sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao sức khoẻ cho người lao động, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động được áp dụng tại đơn vị, doanh nghiệp).	- Biên bản liệt kê nội dung công việc có xác nhận của lãnh đạo và BCH Công đoàn cơ sở (kèm theo tài liệu, hình ảnh... - Có quyết định công nhận sáng kiến

**PHỤ LỤC IV. MẪU PHIẾU TỰ CHẤM ĐIỂM CỦA ĐƠN VỊ**

ISst	Các nội dung thi đua	Điểm tối đa	Nội dung, mức độ thực hiện và điểm chấm tương ứng				Minh chứng
			Nội dung	Điểm	Nội dung	Điểm	
1.	Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về ATVSLĐ và phong trào thi đua “ <b>Công đoàn đồng hành cùng sức khỏe người lao động giai đoạn 2026- 2030</b> ”	10	Tổ chức ≥2 hoạt động/năm (tập huấn, hội thảo, truyền thông...	Điểm	Triển khai lồng ghép quy mô nhỏ	Điểm	- Kế hoạch tuyên truyền, chương trình hội nghị - Tài liệu tuyên truyền - Hình ảnh hoạt động, người tham gia
2.	Quan trắc môi trường lao động; cải thiện điều kiện làm việc	10	Thực hiện quan trắc môi trường (không có yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép)	Điểm	Thực hiện các biện pháp khắc phục, cải thiện các yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép	Điểm	- Kết quả quan trắc môi trường lao động - Kết quả minh chứng cải thiện điều kiện lao động.. (hình ảnh)
3.	Huấn luyện về An toàn, vệ sinh lao động	10	Huấn luyện đầy đủ các nhóm đối tượng theo quy	Điểm	Huấn luyện chưa đầy đủ các nhóm đối tượng (đạt <75% NLD)	Điểm	- Kế hoạch huấn luyện - Danh sách học viên - Chứng nhận huấn luyện

			định (đạt >90% NLD)	(đạt từ 75- 90% NLD)			
4.	<b>Trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân và bảo đảm An toàn, vệ sinh lao động</b>	10	Trang cấp các phương tiện bảo hộ cá nhân cho NLD	Có quy trình vận hành an toàn đối với các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt	Có phương án phòng cháy chữa cháy		- Danh sách cấp phát PTBV CN (có ký nhận) - Quy trình làm việc - Phương án PCCC
5.	<b>Chăm sóc sức khỏe người lao động</b>	10	Khám sức khỏe >95% NLD	Khám sức khỏe từ 80-95% NLD	Dưới 80% NLD		- Hợp đồng khám sức khỏe - Danh sách NLD khám
6.	<b>Năng cao chất lượng bữa ăn ca:</b> theo tinh thần Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/1/2022 của Tổng Liên đoàn về “Chất lượng bữa ăn ca”; - Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động; - Bồi trí nơi nghỉ ngơi giữa ca, góp phần tái tạo sức lao động	10	Tổ chức ăn ca cho người lao động theo tinh thần Kết luận số 03/KL-BCH	Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động	Bồi trí nơi nghỉ ngơi giữa ca cho người lao động, tái tạo sức lao động		- Hợp đồng cung cấp suất ăn (Hoặc minh chứng liên chi phí bữa ăn ca); - Danh sách cấp phát bồi dưỡng bằng hiện vật - Hình ảnh bữa ăn ca - Hình ảnh khu vực nghỉ giữa ca của NLD
7.	<b>Bồi dưỡng, nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên</b>	10	Thành lập mạng lưới An toàn vệ sinh viên	Thực hiện chế độ phụ cấp cho An toàn vệ sinh viên	Đánh giá chất lượng hoạt động và khen thưởng		- Quyết định thành lập mạng lưới - Danh sách phát phụ cấp - Quyết định khen thưởng
8.	<b>Kiểm tra, giám sát và khen thưởng công tác ATVSLĐ</b>	10	Tổ chức tự kiểm công tác	Khắc phục các nguy cơ mất An	Khen thưởng các tập thể, cá nhân		- Biên bản kiểm tra an toàn lao động

9	<i>Tổ chức các hoạt động nâng cao sức khoẻ tinh thần cho người lao động</i>	10	ATVSLĐ định kỳ hàng năm	toàn vệ sinh lao động	Thực hiện tốt công tác ATVSLĐ	- Hình ảnh minh chứng khác phục - Quyết định khen thưởng - Kế hoạch tổ chức cuộc thi, hội diễn văn nghệ - Kế hoạch tổ chức giao lưu thi đấu thể thao; - Kế hoạch (văn bản triển khai); (hình ảnh các hoạt động nêu trên)
10	<i>Điểm cộng: khuyến khích thực hiện các nội dung</i>	10	Tổ chức hội diễn văn nghệ, thi đấu thể thao, tập thể dục giữa giờ thăm quan, nghỉ dưỡng, dã ngoại, hội thi... Có mô hình mới về chăm sóc sức khỏe NLD	Tổ chức giao lưu, thi đấu thể thao Có sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc được áp dụng, lan toả	Tổ chức tập thể dục giữa giờ Tiêm vắc xin phòng bệnh (hoặc mua bảo hiểm trách nhiệm cho người lao động)	- Báo cáo đánh giá hiệu quả của mô hình (hoặc Quyết định, văn bản triển khai mô hình), hình ảnh hoạt động thực tế. - Quyết định công nhận sáng kiến hoặc biên bản nghiệm thu sáng kiến (Bản mô tả sáng kiến) - Hợp đồng tiêm vắc xin (hoặc hợp đồng mua bảo hiểm trách nhiệm cho NLD)
11	<i>Điểm trừ</i>	1	Chậm nộp báo cáo mỗi năm			